

Отчет о работе Центра карьеры за 2023-2024 учебный год

Трудоустройство выпускников является одним из значимых показателей оценки эффективности работы колледжа.

В БПОУ ВО «Череповецкий технологический колледж» функционирует Центр карьеры, который осуществляет деятельность, направленную на создание необходимых условий по содействию трудоустройства выпускников, их социальной адаптации к рынку труда, оказывает содействие профессиональному росту, а также укреплению авторитету и имиджу учебного заведения, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг.

На сайте колледжа создан раздел Центр карьеры в интересах студентов и работодателей, где размещается информация о самом центре: нормативные документы; план работы; информация для работодателей; банк данных (вакансии); информация о трудоустройстве выпускников; о проводимых мероприятиях и конкурсах; методические материалы для студентов; рекомендации по составлению резюме; собеседований; самопрезентации.

Основными задачами Центра являются:

а) обеспечение сотрудничества Колледжа с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

б) организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников;

в) сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам Колледжа информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

г) организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

д) формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями обучающихся и выпускников Колледжа;

е) создание условий для освоения навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников Колледжа;

ж) взаимодействие с Базовым центром карьеры, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, с государственными учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

з) реализация совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа, мер по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и

выпускников профессиональных образовательных организаций по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;

и) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

к) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа в организации сотрудничества профессиональных образовательных организаций с представителями работодателей, с государственными учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти субъектов Российской Федерации по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников Колледжа;

л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами Колледжа в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования.

За отчетный период Центром содействия трудоустройства выпускников проведено:

- Сбор сведений о трудоустройстве выпускников 2023 года и анализ их трудоустройства по специальности. Трудоустройство выпускников 2023 года составило 86,5 %, продолжили обучение в ВУЗах 9 %.

- Ежемесячный мониторинг трудоустройства выпускников 2024 года.

- Анкетирование выпускников с целью прогнозирования их трудоустройства. Анализ прогнозируемого трудоустройства выпускников 2025 года показал, что выпускники 2025 года планируют трудоустроиться по специальности 75,5 % выпускников, продолжают обучение в ВУЗах – 12 %.

- Проведение тестирования на выявление личностных и профессиональных качеств.

- Групповые встречи выпускников с потенциальными работодателями. В мероприятия приняли участие 287 студентов выпускников.

- Работа по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидам. Из 10 выпускников 2024 года с инвалидностью трудоустроены 5 (50 %), продолжили обучение 2 (20%).

- Изучение географии проживания выпускников 2023 года с целью проведения работы по содействию их трудоустройству за пределами региона.

- Организация встреч с представителями работодателя г. Череповца.

- Изучение потребности организаций г. Череповца и Вологодской области в специалистах среднего звена, квалифицированных рабочих и служащих.

– Информирование выпускников о наличии вакансий в организациях Вологодской области.

– Проведение собраний в выпускных группах по вопросам организации преддипломной практики, профессиональной переподготовке.

– Организовано участие студентов 3-4 курсов, выпускников 2023-2024 г. 29 августа 2024 года в «Ярмарке вакансий с высокими зарплатами», в которой приняли участие 12 работодателей и было предложено более 300 вакансий.

– Проведены собрания с выпускниками по вопросам организации преддипломной практики и требованиям к практической подготовке обучающихся.

– Участие представителей работодателей по направлению: участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, На государственной итоговой аттестации выпускников присутствовали специалисты предприятий и организаций в качестве председателей государственных аттестационных комиссий. При проведении демонстрационных экзаменов в колледже, которые проходили в максимально приближенных условиях производства присутствовали представители работодателей. Они пригласили к сотрудничеству лучших студентов, а ребята, уже на этапе выпуска, смогли устроиться на работу. Всего в проведении Государственной итоговой аттестации участвовало 322 человека. Из них участвовало в демонстрационном экзамене, как формы проведения аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования – 195 человек, что составляет 60% от общего количества выпускников колледжа.

– Консультирование выпускников по вопросам трудоустройства.

– Взаимодействие с органами по труду и занятости населения.

В ЦК созданы каналы доведения информации: официальный сайт колледжа, информационные стенды колледжа, на которых размещаются и периодически обновляются сведения об актуальных вакансиях, местах для прохождения практики, важных мероприятиях и проектах.

На странице официального сайта БПОУ ВО «Череповецкий технологический колледж» созданы разделы «Трудоустройство» и «Центр карьеры», где можно получить информацию о вакансиях, способах поиска вакансий, рекомендации по составлению резюме, советы по эффективному поведению соискателя во время контакта с работодателем.

Через каналы доведения информации распространены информационные материалы о составлении и размещении резюме, о подготовке к собеседованию, самопрезентации, о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций и повышения конкурентоспособности на рынке труда. Дополнительные квалификации в 2024 году получили 82 выпускника колледжа.

Адресная помощь оказана 322 выпускникам:

по составле- нию резюме	по подбору вакансий	по подготовке к собеседова- нию	по построению траектории профессион- ального развития	по выдаче приглаше- ний к трудоустр- ойству	по профессио- нальному тестирова- нию, профессио- нальной диагности- ке	консультация по вопросам трудоустройс- тва на предприятие оборонно- промышленн- ого комплекса	консультация по вопросам установления налога на профессиональ- ный доход (самозанятые), ИП
48	79	38	24	249	322	249	78

В 2023-2024 учебном году совместно с работодателями были проведены следующие мероприятия:

Экскурсионные поездки студентов на предприятия партнеров-работодателей – ПАО «Северсталь».

Очные встречи с представителями работодателей на базе колледжа – ПАО «Северсталь», ООО «Чагодощенский стекольный завод», ОАО «Северсталь-Метиз», «ФосАгро», ООО «Северный Технопарк».

Повышению востребованности выпускников на рынке труда и расширению возможностей их трудоустройства способствует развитие у студентов предпринимательского мышления, в том числе через привлечение их к участию в конкурсах предпринимательских проектов, которые позволяют талантливым молодым людям реализовать себя, получить поддержку и развить необходимые для открытия своего дела компетенции. Студенты колледжа ежегодно принимают участие в региональном стратегическом проекте «Молодой предприниматель 2.0». В 2024 году в конкурсе бизнес-проектов (ТОП-50) приняли участие 8 проектов наших студентов.

Участие в региональном этапе Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» Вологодской области по компетенциям: «Водитель грузовика», «Туризм», «Металловедение», «Сварочные технологии», «Работа на токарных универсальных станках», «Слесарная работа с металлом», «Изготовление прототипов (Аддитивное производство)»; в межрегиональном этапе по компетенции «Изготовление прототипов (Аддитивное производство)».

Участие в проекте «Навстречу профессиям будущего» для студентов выпускных курсов колледжа (приняли участие 69 студентов в освоении дополнительной профессиональной программы (повышение квалификации) «Аддитивные технологии в машиностроении»).

Одним из важнейших направлений деятельности Центра является профориентационная работа. В настоящее время заключены договоры о сотрудничестве и взаимодействии с рядом школ города Череповца.

Для школьников реализуется ряд проектов, которые направлены на то, чтобы заинтересовать подростков, привести к будущей профессии. Ещё на этапе выбора профессии обучающийся погружается в среду, создающую условия для самоопределения.

Это - профессиональные пробы по направлениям: «Сварщик», «Электромонтер», «Аддитивные технологии», «Слесарь - ремонтник» для обучающихся 6-11 классов:

- проект «ПрофиТайм (профессиональные пробы для обучающихся 7-9 классов)» - проведены для 50 школьников);

- проект «Первая профессия» для обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций Вологодской области (обучение школьников профессии «Слесарь - ремонтник» - в рамках проекта обучены 27 школьников), которые дают возможность подростку познакомиться, попробовать самому разные профессии.

Благодаря выстроенной таким образом профориентационной работе колледж получает абитуриентов, мотивированных на получение профессий машиностроительной отрасли, т.е. осознанно выбравших профессию сварщик, электромонтер, слесарь, технолог.

Участие в Едином Дне открытых дверей для школьников. Колледж посетили более 300 выпускников школ и их родителей. Для ребят были организованы экскурсии в мастерские, встречи с членами приемной комиссии.

Ежегодно центром карьеры ведется работа по *организации временной занятости студентов колледжа* в летний период на базе предприятий партнеров – работодателей: ПАО «Северсталь», ОАО «Северсталь - Метиз» и др.

Временная занятость студентов организована путем:

- предоставления возможности студенту обучаться по индивидуальному плану и работать в свободное от учебы время по профилю специальности;
- трудоустройства студентов на период каникул в сфере машиностроения, образования, услуг.

Информация о деятельности Центра карьеры, возможностях трудоустройства, реализуемых мероприятиях, проектах и программах доводится до обучающихся и выпускников колледжа путем размещения сведений на информационных стендах, сайте колледжа.

Руководитель ЦК



Ю.А. Лебедева